

МУ «Грозненский РОО»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3 с. АЛХАН-КАЛА
ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ИМЕНИ САТИНОЙ Е.П.»
(МБОУ «СОШ № 3 с. Алхан-Кала»)

МУ «Грозненски РУО»
Муниципальни бюджетни юкъарадешаран хъукмат
МУНИЦИПАЛЬНИ БЮДЖЕТАН ЮКЪАРАДЕШАРАН ХЪУКМАТ
«НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ГРОЗНЕНСКИ КІОШТАН 1АЛХАН-ГІАЛИН № 3
ЙОЛУ ЮККЪЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ИШКОЛ»
(МБЮХЪ «1АЛХАН-ГІАЛИН № 3 ЙОЛУ ЮЮИ»)

П Р И К А З

04.09.2023

№ 152

с. Алхан-Кала

О назначении наставников и формировании наставнических пар

В соответствии с «дорожной картой» реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №3 с. Алхан-Кала Грозненского муниципального района Чеченской Республики имени Сатиной Е.П.» на 2021 - 2024 годы, утвержденной приказом директора от 27.08.2022 № 225 «Об организации работы по внедрению и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников МБОУ «СОШ №3 с. Алхан-Кала Грозненского муниципального района Чеченской Республики имени Сатиной Е.П.» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить наставниками:

- Солсаеву Зоя Суламбековну – учителя истории и обществознания;
- Даудову Лайлу Абдулвагаповну – учителя начальных классов;
- Тарамову Зуру Абумуслимовну – учителя ОДНКНР;
- Чапаеву Зуру Хасановну – учителя математики;
- Коригову Хаву Мовлаевну – учителя русского языка и литературы.

2. Сформировать следующие наставнические пары

№ п/п	ФИО, должность наставника	ФИО, должность молодого специалиста
Первый год наставничества		
1	Даудова Лайла Абдулвагаповна, учитель начальных классов	Даудова Медина Хусаиновна, учитель начальных классов
2	Тарамова Зура Абумуслимовна,	Итаева Лариса Ахитовна,

	учитель ОДНКНР	учитель истории и обществознания
3	Коригова Хава Мовлаевна, учитель русского языка и литературы.	Шахмурзаева Макка Сухрабовна, учитель русского языка и литературы.
4	Чапаева Зура Хасановна, учитель математики	Оздиева Аминат Хамидовна, учитель математики
5	Солсаева Зоя Суламбековна учитель истории и обществознания	Усманова Селима Русхановна учитель истории и обществознания

3. Утвердить базу наставляемых и наставников (Приложение №1)

4. Куратору наставнических пар Солсаевой З.С. поддерживать наставнические пары в разработке ИОМ молодых/начинающих педагогов, в коррекции и отслеживании результатов. Отслеживать исполнение плана мероприятий по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников.

5. Педагогам-наставникам совместно с наставляемыми разработать индивидуальные образовательные маршруты на 2023-2024 учебный год с учетом дефицитов молодых/начинающих педагогов.

6. Наставникам отчитываться куратору о реализации цикла наставнической работы.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор _____ Л.С. Шаипова

**Приложение №1 к приказу
от 04.09.2023 г. № 140**

№	ФИО наставника	Основные компетенции наставника	ФИО наставляемых	Возраст наставляемых	Наименование программы, сроки реализации	Форма наставничества	Результаты программы
1	Солсаева Зоя Суламбековна	Настойчивость, эмоциональный контроль, организация работы по достижению цели.	Усманова Селима Русхановна	21	Программа наставничества "Путь к успеху" 2023-2026 уч.г.	учитель	Разносторонняя поддержка для успешного закрепления на месте работы молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня, создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне
2	Даудова Лайла Абдулвагаповна	Передача знаний, трансляция корпоративной культуры, умение побуждать наставляемого к самостоятельному мышлению через усложнение задач, регулярное предоставление конструктивной обратной связи.	Даудова Медина Хусаиновна	19	Программа наставничества "Путь к успеху" 2023-2026 уч.г.	учитель	Разносторонняя поддержка для успешного закрепления на месте работы молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня, создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне

4	Чапаева Зура Хасановна	Передача знаний, трансляция корпортивной культуры, умение побуждать наставляемого к самостоятельному мышлению через усложнение задач, регулярное предоставление коструктивной обратной связи.	Оздиева Аминат Хамидовна	23	Программа наставничества "Путь к успеху" 2023-2024 уч.г.	учитель	Разносторонняя поддержка для успешного закрепления на месте работы молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня, создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне
5	Тарамова Зура Абумуслимовна	Передача знаний, трансляция корпортивной культуры, умение побуждать наставляемого к самостоятельному мышлению через усложнение задач, регулярное предоставление коструктивной обратной связи.	Итаева Лариса Ахитовна	27	Программа наставничества "Путь к успеху" 2023-2026 уч.г.	учитель	Разносторонняя поддержка для успешного закрепления на месте работы молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня, создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне

6	Коригова Хава Мовлаевна	Передача знаний, трансляция корпоративной культуры, умение побуждать наставляемого к самостоятельному мышлению через усложнение задач, регулярное предоставление коструктивной обратной связи.	Шахмурзаева Макка Сухрабовна	24	Программа наставничества "Путь к успеху" 2023-2026 уч.г.	учитель	Разносторонняя поддержка для успешного закрепления на месте работы молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня, создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне
---	----------------------------	--	------------------------------------	----	---	---------	---