



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Грозненского района**

ул. .А. Шерипова, д.16, г. Грозный,
Чеченская Республика, 364000

Директору МБОУ
«СОШ № 3 с. Алхан-Кала»

Солсаеву А.Х.

13.01.2017 № 55-204-1017

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка
работников МБОУ «СОШ № 3 с. Алхан-Кала»

Прокуратурой района проведена проверка локальных актов МБОУ «СОШ № 3 с. Алхан-Кала» Грозненского муниципального района» (далее - Учреждение) на предмет соответствия их действующему трудовому законодательству.

Приказом директора Учреждения от 25.08.2015 № 43/2 утверждены «Правила внутреннего трудового распорядка для работников общеобразовательного учреждения» (далее - Правила).

Вместе с тем, изучение Правил показало, что они не отвечают предъявляемым требованиям трудового законодательства, в связи с чем, подлежат приведению в соответствие с ним по следующим основаниям.

Так, ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации предусматривает право каждого на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии со ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Согласно абз.3 ст.189 ТК РФ трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха,

АБ № 041241

применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

В силу ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) предусмотрена обязательность предоставления справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданной в порядке и по форме, установленном Министерством внутренних дел Российской Федерации.

Между тем, вопреки требованиям вышеуказанной статьи в пункте 2.1 Правил, отсутствует положение, предусматривающее обязательность предоставления при приеме на работу справки об отсутствии судимости (для педагогических работников).

Кроме того, в Правилах предусмотрены не все условия, при которых лица не допускаются к занятию педагогической деятельностью, порядок отстранения от работы педагогических работников, дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником, ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, установленные ст.ст.331, 331.1, 336 и 351.1 ТК РФ.

Более того, в положениях Правил не предусмотрена возможность предоставления длительного отпуска (сроком до одного года) педагогическим работникам Учреждения, осуществляющим образовательную деятельность непрерывно в течение 10 лет, право на который установлено приказом Минобрнауки РФ от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Допуск к занятию педагогической деятельностью, а также трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних, лиц, указанных в вышеназванных статьях Трудового кодекса Российской Федерации, может создать угрозу физическому и психическому здоровью несовершеннолетних.

Таким образом, в целях приведения пунктов изученного локального акта Учреждения в соответствие с нормами действующего законодательства, в Правила необходимо внести соответствующие изменения.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7 и ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры района в установленный законом десятидневный срок.
2. Привести п. 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка работников в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства и

дополнить положениями, предусматривающими все условия, при которых лица не допускаются к занятию педагогической деятельностью, порядок отстранения от работы педагогических работников, дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником, ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, установленные ст.ст.331, 331.1, 336 и 351.1 ТК РФ и возможность предоставления длительного отпуска (сроком до одного года) педагогическим работникам Учреждения, осуществляющим образовательную деятельность непрерывно в течение 10 лет.

3. О результатах рассмотрения настоящего протеста сообщить в прокуратуру района с приложением копии локального акта о приведении его в соответствие с действующим законодательством.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции



З.М. Керимов