

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН
приказом МУ «Грозненское РУО»
от 22.08.2021 № 20



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)
реализации Концепции непрерывного профессионального
развития руководящих и педагогических работников
Грозненского муниципального района**

Целью реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации Концепции непрерывного профессионального развития руководящих и педагогических работников Грозненского муниципального района на 2021 – 2024 гг. (далее - План) является обеспечение непрерывного профессионального развития руководящих и педагогических работников, повышения их личностно-профессионального статуса при условии более высокого уровня владения управленческими и педагогическими компетенциями в интересах повышения качества общего образования в Чеченской Республике, роста престижности и привлекательности педагогической профессии.

Государственным заказчиком-координатором реализации дорожной карты является Министерство образования и науки Чеченской Республики (далее - Министерство).

Основной разработчик - государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования ЧР» (ГБУ ДПО «ИРО ЧР»).

Основные исполнители:

- Министерство образования и науки Чеченской Республики;
- государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» (ГБУ ДПО «ИРО ЧР»);
- федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Чеченский государственный университет» (далее - ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»);
- федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Чеченский государственный педагогический университет» (далее - ФГБОУ ВО «ЧГПУ»);
- федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет» (ФГБОУ ВО «ГНТУ им. акад. М.Д. Миллионщикова»);
- государственное казенное учреждение «Институт чеченского языка» (ГКУ «ИЧЯ»);
- автономная некоммерческая организация «Независимый консалтинговый центр «Ин-форматио» (АНО «НКЦ «Ин-форматио»);
- МУ «Грозненское РУО».

Дорожная карта направлена на решение проблем повышения уровня профессиональной деятельности руководящих и педагогических работников, обеспечения качества их работы, ориентированной на достижение обучающимися образовательных результатов базового уровня, на преодоление дефицитов, выявленных в муниципальной системе образования.

Достижение цели Дорожной карты осуществляется путем выполнения скоординированных действий всех субъектов системы дополнительного профессионального образования Чеченской Республики.

№ п/п	Содержание мероприятий по реализации Концепции	Примерные сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты
Направление 1. Обновление и модернизация системы дополнительного профессионального образования и механизмов сетевого взаимодействия его структур, обеспечивающего непрерывное профессиональное развитие руководящих и педагогических кадров				
1	Подготовка муниципальной нормативной правовой базы для реализации механизмов непрерывного персонифицированного ДПО; создания цифровой образовательной среды ДПО: усовершенствованной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.	В течение всего периода реализации с 01.02.2021 г. по 30.12.2021 г.	РУО	Подготовлена муниципальная нормативная правовая база в соответствии с актуализацией в РФ соответствующих документов
2	Организация привлечения, подготовки и повышения квалификации преподавательского состава организаций ДПО, специалистов, обеспечивающих комплексную поддержку и сопровождение процессов непрерывного профессионального образования педагогических работников и управленческих кадров.	В течение всего периода реализации (2021- 2024 годы)	ГБУ ДПО «ИРО ЧР», РУО	Не менее 50% преподавательского состава и специалистов организаций ДПО прошли повышение квалификации
3	Участие в реализации программы/порядка мониторинга качества дополнительного профессионального образования.	до 01.01.2022	ГБУ ДПО «ИРО ЧР», РУО	Утвержденная программа/порядок мониторинга качества ДПО

4	Организация привлечения, подготовки и повышения квалификации преподавательского состава организаций ДПО, специалистов, обеспечивающих комплексную поддержку и сопровождение процессов непрерывного профессионального образования педагогических работников.	В чеченце всего периода реализации с 2021 по 01.01.2023г.	ГБУ ДПО «ИРО ЧР» , РУО	Не менее 50% преподавательского состава и специалистов организаций ДПО прошли повышение квалификации
5	Участие в реализации программы/порядка мониторинга качества дополнительного профессионального образования.	до 01.01.2022г.	ГБУ ДПО «ИРО ЧР», РУО	Утвержденная программа, порядок мониторинга качества ДПО
Направление 2. Создание системы выявления актуальных профессиональных дефицитов и запросов руководящих и педагогических работников				
6	Участие в аттестации руководящих и педагогических работников района на основе профессиональных стандартов и ЕКС.	до 01.01.2022	РУО, ЦОКО	Утвержденные: - Порядок аттестации и оценки уровня квалификации руководящих работников; - Порядок аттестации и оценки уровня квалификации педагогов.
7	Оценка качества реализации региональной системы учительского роста (РСУР) с учетом профессиональных дефицитов.	до 15.01.2023	РУО, ЦОКО	Аналитический отчет о реализации региональной системы учительского роста (РСУР) с выявленными дефицитами.
8	Участие в апробация модели развития руководящих кадров на основе изучения их профессиональных дефицитов.	до 15.01.2023	РУО, ЦОКО	Аналитический отчет по итогам апробации модели развития руководящих кадров на основе профессион. дефицитов.

9	Участие в внедрении механизмов непрерывного развития руководящих кадров на основе изучения их профессиональных дефицитов.	до 15.01.2024	РУО, ЦОКО	Утвержденный механизм непрерывного развития руководящих кадров на основе профессиональных дефицитов.
10	Участие в реализации программы/порядка мониторинга качества подготовки обучающихся.	до 15.01.2022	РУО, ЦОКО	Аналитический отчет по итогам оценки качества подготовки обучающихся.
11	Участие в создании цифровых систем, обеспечивающих изучение актуальных потребностей руководящих и педагогических работников республики.	В течение всего периода реализации с 01.2021 по 01.2024	РУО, ЦОКО, ИРО	МО и Н ЧР: ИРО: системы «Tallam», «Успешный учитель».
Направление 3. Внедрение системы персонифицированного профессионального развития руководящих и педагогических работников				
12	Участие в внедрении, апробации и корректировке механизмов научно-методического сопровождения создания и реализации индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) с учетом результатов выявления профессиональных дефицитов и запросов руководящих и педагогических работников.	Ежегодно	ГБУ ДПО «ИРО ЧР», РУО	Утвержденный механизм научно- методического сопровождения создания и реализации руководящими кадрами и педагогами индивидуальных образовательных маршрутов в соответствии с дефицитами и потребностями.
13	Участие в разработке дополнительных профессиональных программ/модулей (повышение квалификации, профессиональной	Ежегодно	ГБУ ДПО «ИРО ЧР», РУО	Программы ДПО, составленные на основе профессиональных дефицитов и изучения запросов.

	переподготовки) с учетом дефицитов и запросов руководящих и педагогических работников.			
14	Участие в мониторинге эффективности реализации персонифицированного повышения квалификации руководящих и педагогических работников.	06.2022	ЦОКО, ГБУ ДПО «ИРО ЧР», РУО	Аналитический отчет с управленческим решениями
15	Участие в мониторинге качества реализации дополнительных профессиональных программ.	Май-июнь и сентябрь- октябрь ежегодно	ЦОКО, РУО	Аналитический отчет о качестве реализации дополнительных профессиональных программ.
Направление 4. Совершенствование системы мотивации и стимулирования профессионального развития как главного ресурса повышения качества общего образования				
16	Участие в разработке и реализации программы/порядка мониторинга эффективности руководящих работников образовательных организаций.	до 01.01.2022	РУО, ЦОКО	Утвержденная Программа/ Порядок мониторинга эффективности руководящих работников образовательных организаций.
17	Участие в мониторинге эффективности руководящих работников образовательных организаций.	до 25.12.2022	РУО, ЦОКО	Аналитический отчет об эффективности руководящих работников образовательных организаций
18	Подготовка плана проведения конкурсных и иных мероприятий, стимулирующих к развитию руководящих и педагогических работников.	до 01.05.2021	РУО	Утвержденный план конкурсных и иных стимулирующих к развитию мероприятий.

19	Создание условий для руководящих и педагогических работников в реализации индивидуальных проектов, для расширения участия в инновационных проектах федерального, республиканского, муниципального уровней.	В течение всего периода реализации с 2021 по 15.01.2024	РУО, ГБУ ДПО «ИРО ЧР»	Создан муниципальный фонд для стимулирования инновационной деятельности школ.
20	Информационная поддержка Концепции как масштабной инновации, раскрывающая цели и результаты предлагаемых мер по обеспечению профессионального роста педагогических кадров, формирующая доверие со стороны педагогического сообщества и обеспечивающая открытость, и доступность информации о предлагаемых нововведениях.	В течение всего периода реализации с 2021 по 15.01.2024	РУО, ГБУ ДПО «ИРО ЧР»	Информация о реализации Концепции как на сайте https://nadter.educhr.ru/
Направление 5. Обеспечение повышения качества общего образования и инновационного потенциала образовательных учреждений на основе комплексных изменений, ориентированных на формирование у обучающихся компетенций 21 века				
21	Совершенствование муниципальной системы методической работы, стимулирование деятельности сетевых методических объединений на основе оценки их деятельности	до 15.01.2022	ГБУ ДПО «ИРО ЧР», РУО	Утвержденный план методической работы. Критерии оценки деятельности сетевых учебно-методических объединений на уровне республики, муниципалитета, школы
22	Участие в разработке системы работы со школами с низкими	до 15.01.2022	Минобрнауки ЧР, ГБУ ДПО «ИРО ЧР», РУО	Утвержденная Программа/Порядок

	обучения и со школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях			мониторинга и сопровождения школ с низкими результатами и школ, функционирующих в трудных социальных условиях.
23	Участие в разработке системы (план, программа) работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	до 01.01.2022	Минобрнауки ЧР, ГБУ ДПО «ИРО ЧР», РУО	Утвержденный план/программа работы со школами по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся.
24	Участие в разработке и реализации программы/порядка/требования по обеспечению объективности оценочных процедур и олимпиад школьников.	до 15.01.2022	ЦОКО, РУО	Утвержденный План или Порядок по обеспечению объективности оценочных процедур и олимпиад школьников.
25	Участие в внедрении программы/плана подготовки руководителей и педагогов к формированию функциональной грамотности у обучающихся и систему мониторинга ее результативности.	до 15.08.2021	Минобрнауки ЧР, ГБУ ДПО «ИРО ЧР», РУО	Утвержденный проект по функциональной грамотности и план мероприятий (дорожная карта) его реализации.
26	Участие в мониторинга формирования функциональной грамотности у школьников.	до 25.11.2021г.	Минобрнауки ЧР, ЦОКО, ГБУ ДПО «ИРО ЧР», РУО	Аналитический отчет
27	Сопровождение процесса формирования функциональной грамотности у школьников: изучение, обобщение и распространение лучших педагогических практик.	до 15.01.2024	Минобрнауки ЧР, ГБУ ДПО «ИРО ЧР», РУО	Выполнение плана мероприятий (дорожной карты) проекта по функциональной грамотности.